

—— グローバル経営管理の課題と異文化交渉への見識を提供する一冊 ——

# The Palgrave Handbook of Cross-Cultural Business Negotiation

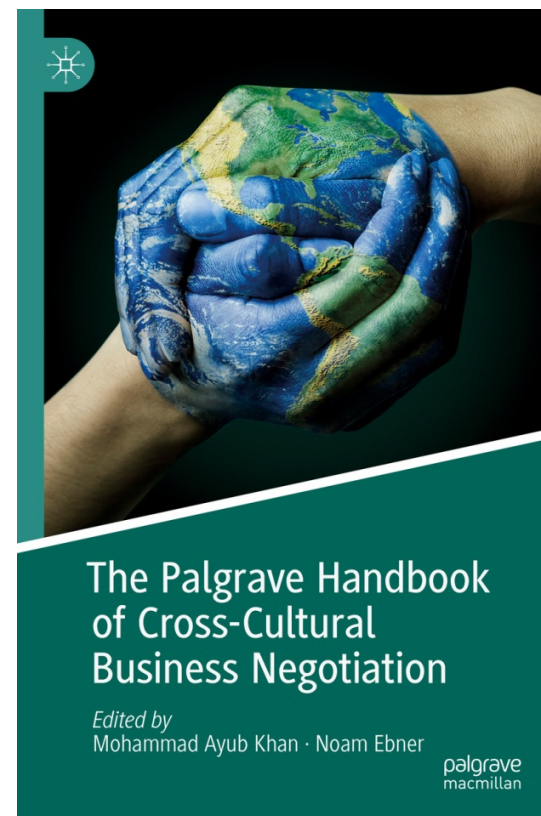
*Editors: Khan, Mohammad Ayub, Ebner, Noam (Eds.)*

## 本書の紹介

グローバル経営管理の課題と懸念事項は複雑かつ多様であるとともに、常に変化し解決困難な場合が多い。業界の立役者や政策立案者は一様に、発展・成長する持続可能な企業組織やベンチャー事業のパートナーシップや提携に依存している。その結果、グローバル企業のリーダーたちは、多面的な人間関係やビジネスネットワークの管理と指導に精通していなければならず、これらに伴う交渉過程でのスキルと専門知識が必要となる。

本書では、国際状況下における交渉研究の重要性を解説した後、交渉における国際的な関与、文化、文化の違い、異文化交流に関する従来および最新理論、とりわけ交渉への影響に焦点を当てて詳述する。これらの要素を踏まえ、世界各国のビジネスマンの交渉文化について解説、分析する章も提供する。

最後に、包括的な交渉分野における新たな動向と展開の明確化と予測に焦点を当て、時代を先読みする。異文化コミュニケーションや交渉における課題の理解を望み、国際ビジネス、異文化研究、紛争管理を研究する学者や研究者には魅力的な一冊である。



2019 | XXX, 564 | 12 b/w illustrations |  
ISBN 978-3-030-00276-3

**販売代理店：極東書店**